**УТВЕРЖДЕНО:**

**на заседании профсоюзного комитета МКОУ «Гимназия Культуры мира» им. Нуцалова К.Г. протокол №\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о постоянных комиссиях при профсоюзном комитете МКОУ «Гимназия Культуры мира» им. Нуцалова К.Г.**

**с. Гуни -2018г.**

**1.Общие положения**

 1.1. Настоящее Положение о постоянных комиссиях профсоюзного комитета (далее – Положение) является локальным нормативным актом МКОУ «Гимназия Культуры мира» им. Нуцалова К.Г. (далее – гимназия), разработано в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации и Республики Дагестан, Уставом гимназии для организации совместных действий администрации гимназии, работников профессионального союза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

 1.2. Комиссии при профсоюзном комитете гимназии служат для организации работы по направлениям, определяющихся целями и задачами профсоюза, программой его действий и перспективами развития первичной профсоюзной организации. Профсоюзная организация сама определяет, какие комиссии могут быть постоянно действующими и временными. Это позволяет организации сохранять способность к саморегулированию и систематизации своей деятельности.

 1.3. Временные комиссии создаются для решения какой-то текущей задачи. Это может быть подготовка к конференции, к празднику, для проведения каких-либо переговоров, проверок, ревизий и т.п.

1.4. Постоянно действующие комиссии работают, как правило, весь период полномочий профсоюзного комитета. Количество комиссии, по каким направлениям они будут работать, порядок их формирования определяет профсоюзный комитет.

1.5. Комиссии должны быть сформированы после выборов профсоюзного комитета. Об их составе сообщается всему коллективу, чтобы каждый член профсоюза мог в любом случае обратиться к членам комиссии по вопросам, относящимся к их компетенции. В Положениях о комиссиях установлено, что их председателями должны быть члены профсоюзного комитета. Председатель комиссии руководит ее деятельностью и персонально отвечает за ее работу. План работы каждой комиссии рассматривается на ее заседании. Он должен отражать задачи, решаемые профкомом, стоящие перед коллективом в данный период. План работы комиссий целесообразно составлять на те же сроки, что и планы профкома и утверждаются на его заседании.

 1.6. Комиссии профкома не наделены правом, принимать постановления.

1.7. Комиссии профсоюзного комитета создаются решением профкома в целях привлечения членов профсоюза и работников к участию в управлении гимназией, разработке и осуществлению мер по улучшению его работы. Комиссии обеспечивают постоянный общественный контроль над соблюдением законодательства по вопросам всей жизнедеятельности гимназии.

 1.8. Комиссии в своей деятельности руководствуются действующим законодательством по вопросам труда и занятости, уставными и другими нормативными документами профсоюзов, решениями профсоюзных органов, а также настоящим положением.

1.9. Комиссии создаются на срок полномочий профкома. Состав комиссии утверждается профкомом из числа профсоюзных активистов и членов профсоюза. Количество членов комиссии определяется с учетом специфики, структуры и численности профсоюзной организации. При необходимости последующая замена (ротация) членов комиссии осуществляется решением профкома. Комиссию возглавляет член профкома.

**2. Права и обязанности комиссии.**

2.1 Члены комиссии имеют право:

 - беспрепятственно посещать места работы и соответствующие службы для выяснения вопросов, входящих в компетенцию комиссии;

 -получать информацию, а в необходимых случаях объяснения должностных лиц или других работников гимназии по вопросам, относящимся к предмету контроля;

- по поручению профкома участвовать в работе комиссий, создаваемых администрацией по всем вопросам жизнедеятельности, общественной экспертизы проектов документов по направлениям деятельности комиссии;

 - вносить предложения профкому о привлечении к ответственности лиц, нарушающих законодательство.

**3. Порядок работы комиссии.**

3.1. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в их работе участвуют более половины членов комиссии. Решения комиссии принимаются большинством голосов при наличии кворума.

 3.2. Комиссии осуществляет свою работу в тесном контакте и взаимодействии другими комиссиями профкома, государственными и профсоюзными инспекциями.

3.3. В целях повышения эффективности работы, в составе комиссии могут создаваться рабочие группы по отдельным направлениям работы.

**4. Содержание работы комиссий.**

 **4.1. Комиссия по организационно-массовой работе:**

 **Осуществляет:**

 - вовлечение в профсоюз тружеников коллектива;

 - проведение внутрисоюзной работы;

 - дает предложения по организационной структуре первичной организации;

 - обеспечивает подготовку собраний, конференций;

 - осуществляет подготовку и проведение массовых акций, митингов, пикетов, демонстраций, приостановок работы и т.п.;

- работу по формированию актива, резерва;

- обучение профсоюзного актива, рядовых членов профсоюза;

- организацию работы по разъяснению Российского законодательства в социально- трудовой сфере;

 - осуществляет проверку состояния профсоюзного учета сотрудников.

 **4.2. Комиссия по социальным вопросам:**

 **Осуществляет:**

- привлечение членов профсоюза к участию в производственной жизни коллектива;

 - содействие постоянному росту производительности труда, повышению эффективности и качества работы;

 - организация в коллективе трудового соперничества и его совершенствование;

 - всемерное содействие повышению квалификации, профессиональных и экономических знаний членов коллектива, развитию наставничества;

- контроль над выполнением коллективного договора;

 - контроль над заработной платой: размер, индексация, своевременность выплаты и т.п.;

- контроль над нормированием труда;

 - контроль над соблюдением Положения о премировании и оказании материальной помощи сотрудникам;

- участие в разрешении трудовых споров (индивидуальных и коллективных);

 - контроль над выполнением трудового законодательства;

 - организация трудового соперничества;

 - организация и подготовка документов для заключения коллективного договора.

**4.3. Комиссия по охране труда:**

**Осуществляет:**

 - контроль над выполнением коллективного договора в части условий труда, соблюдение техники безопасности;

 - контроль над выполнением охранных мероприятий;

 - участие в разработке и осуществлении мероприятий по предотвращению заболеваний в связи с экологией предприятия, профзаболеваний;

- контроль над использованием средств от обязательного социального страхования работников работодателем от несчастных случаев на производстве.

**Проверяет:**

- состояние техники безопасности и производственной санитарии на рабочих местах;

 - организацию и качество проведения инструктажа и обучения работающих безопасным приемам и методам труда;

 - в соответствии с действующими законодательствами организацию питьевого режима.

 **Изучает:**

 - причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

 - передовой опыт по охране труда с последующим его обобщением и внедрением.

 **4.4. Комиссия по культурно-массовой работе:**

 **Осуществляет:**

 - контроль и участие в выполнении условий коллективного договора в области культурно - массовой и спортивно-оздоровительной работы;

 - практикует организацию проведения в коллективе тематических вечеров, бесед, торжественных вечеров, собраний, встреч с знаменитыми людьми, спортсменами, участниками художественной самодеятельности;

 - ведет работу по эстетическому воспитанию работников, развитию их художественных талантов и дарований;

- участвует и организует проведение смотров и конкурсов, спортивных соревнований и различных мероприятий;

- организует коллективные посещения театров, концертных залов, музеев;

 - вовлекает членов коллектива в систематические занятия физкультурой и спортом;

- обеспечивает проведение экскурсий, различных спортивно-массовых, культурных мероприятий; - оказывает помощь в организации и проведении в школе Дней здоровья, прохождении флюорографии, медицинских осмотров, и т.п